

ПРИНЯТО  
Протокол заседания Общего собрания  
(конференции) работников МБУ ДО  
СДЮСШОР №14 от  
«01» 04 2015 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ директора МБУ ДО СДЮСШОР  
№14 от «01» 04 2015 г. № 27-0



**Положение об экспертной комиссии  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
города Калининграда специализированной детско-юношеской спортивной школы  
олимпийского резерва №14 по плаванию**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет организацию работы экспертной комиссии муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Калининграда специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва №14 по плаванию (далее – Учреждение).

1.2. Экспертная комиссия – это группа экспертов, в компетенцию которой входят:

- оценка в баллах результатов работы работников Учреждения, а именно оценка достижений работниками Учреждения различных показателей качества, эффективности деятельности по занимаемой должности и других показателей;
- согласование распределения фонда оплаты труда работников Учреждения в процентном соотношении;
- согласование распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения по группам персонала в процентном соотношении.

**2. Цель, задачи, принципы работы экспертной комиссии**

2.1. Целями деятельности экспертной комиссии являются:

- определение достигнутых работниками показателей и присвоение соответствующего количества баллов для последующих выплат из ФОТсп (для педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, в соответствии с положением о порядке распределения ФОТсп в Учреждении) и из ФОТст (для всех категорий работников Учреждения, в соответствии с положением о порядке распределения ФОТст в Учреждении);
- представление документов по согласованию распределения фонда оплаты труда работников Учреждения в процентном соотношении и стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения по группам персонала в процентном соотношении.

2.2. Задачами экспертной комиссии являются:

- анализ результатов работы работников Учреждения за конкретный период, применение принятой в Учреждении системы баллов по показателям и присвоение работникам соответствующего количества баллов для установления последующих выплат из ФОТсп (специальной части доли базовой части фонда оплаты труда работников Учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс) и ФОТст (стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения);
- независимая, всесторонняя, квалифицированная экспертная оценка профессиональной компетентности, эффективности труда и продуктивности деятельности работника;
- обеспечение соблюдения предъявляемых требований по занимаемой должности при определении показателей для конкретного работника;

- рассмотрение и согласование распределения фонда оплаты труда работников Учреждения в процентном соотношении и стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения по группам персонала в процентном соотношении;

- обеспечение коллегиальности при принятии решений.

2.3. Принципами работы экспертной комиссии являются объективность, компетентность, принципиальность, точность и достоверность оценки.

### **3. Состав и порядок работы экспертной комиссии**

3.1. В состав экспертной комиссии входит не менее трех экспертов из числа работников Учреждения.

3.2. Участники экспертной комиссии избираются на общем собрании (конференции) работников Учреждения количеством голосов, составляющим не менее половины количества работников Учреждения, присутствующих на заседании общего собрания (конференции) работников Учреждения.

3.3. Участники экспертной комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Заседание экспертной комиссии проводится не менее одного раза в месяц.

3.5. Решения экспертной комиссии принимаются на заседании.

3.6. Заседание экспертной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины участников экспертной комиссии.

3.7. Решение экспертной комиссии считается принятым, если за него проголосовали более половины участников экспертной комиссии.

3.8. Заседание экспертной комиссии оформляется протоколом.

3.9. Заседание экспертной комиссии считается завершённым после представления документов по принятым решениям на утверждение директору Учреждения.

### **4. Порядок оценки результатов работы работников Учреждения**

4.1. Оценка результатов работы работников Учреждения и установление им соответствующего количества баллов осуществляется участниками экспертной комиссии путем изучения деятельности работников за конкретный период, ознакомления с предъявленными документами, посещения открытых занятий (у тренеров-преподавателей) и использования других материалов и информации по работникам.

4.2. Экспертная комиссия имеет право запрашивать необходимую информацию и материалы для осуществления объективной оценки труда работников.

4.3. По результатам оценки экспертная комиссия прописывает по каждому работнику установленное количество баллов.

4.4. Установленное членами экспертной комиссии количество баллов по работникам Учреждения направляется на утверждение директору Учреждения в течение одного рабочего дня.

### **5. Права и обязанности экспертной комиссии**

5.1. Участники экспертной комиссии имеют право:

- запрашивать необходимую информацию в пределах компетенции экспертной комиссии;

- вносить предложения о составе экспертной комиссии;

- вносить предложение о созыве внеочередного заседания экспертной комиссии.

5.2. Участники экспертной комиссии обязаны:

- принимать участие в заседаниях экспертной комиссии;

- быть объективными при определении наличия или отсутствия того или иного показателя у работника и соответственно установления ему правильного количества баллов;

- быть объективными при согласовании распределения фонда оплаты труда

работников Учреждения в процентном соотношении, а также распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения по группам персонала в процентном соотношении;

- отвечать за объективность выводов и достоверность документов по установлению баллов работникам Учреждения.