

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания Общего собрания
(конференции) работников МБУ СШОР № 14
от « 28 » 08 2017 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказ директора МБУ СШОР № 14
от « 28 » 08 2017 г. № 121 - 0



Директор МБУ СШОР № 14

А.Г.Макаров
2017 г.

Положение об экспертной комиссии муниципального бюджетного учреждения города Калининграда спортивной школы олимпийского резерва № 14 по плаванию

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет организацию работы экспертной комиссии муниципального бюджетного учреждения города Калининграда спортивной школы олимпийского резерва № 14 по плаванию (МБУ СШОР № 14) (далее – Учреждение).

1.2. Экспертная комиссия обеспечивает государственно-общественный характер управления Учреждением.

1.3. Работа экспертной комиссии Учреждения осуществляется в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты труда работников Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция и принципы работы экспертной комиссии

2.1. В компетенцию экспертной комиссии входит:

- согласование распределения фонда оплаты труда работников Учреждения по группам персонала;

- согласование распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения по группам персонала;

- согласование надбавки за эффективность работы работникам Учреждения, оценка достижения показателей эффективности работы, определение количества набранных работниками баллов для установления надбавки за эффективность работы;

- исполнение иных обязанностей, согласование иных выплат, оценка достижения работниками иных показателей деятельности в соответствии с локальными актами Учреждения.

2.2. Принципами работы экспертной комиссии являются объективность, компетентность, коллегиальность, достоверность оценки и принятия решений.

3. Состав и порядок работы экспертной комиссии

3.1. Экспертная комиссия – это группа экспертов из числа работников Учреждения.

3.2. В состав экспертной комиссии входит не менее трех экспертов.

3.3. Участники экспертной комиссии избираются на общем собрании (конференции) работников Учреждения количеством голосов, составляющим не менее половины количества работников Учреждения, присутствующих на заседании общего собрания (конференции) работников Учреждения.

3.4. Участники экспертной комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Заседание экспертной комиссии проводится не менее одного раза в месяц.

3.6. Решения экспертной комиссии принимаются на заседании.

3.7. Заседание экспертной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины участников экспертной комиссии.

3.8. Решение экспертной комиссии считается принятым, если за него проголосовали более половины участников экспертной комиссии.

3.9. Заседание экспертной комиссии оформляется протоколом.

3.10. По итогам заседания экспертной комиссии документы по принятым решениям представляются на утверждение директору Учреждения.

4. Порядок оценки достижения показателей эффективности работы работников Учреждения

4.1. Оценка достижения каждым работником показателей эффективности работы осуществляется участниками экспертной комиссии путем анализа, изучения деятельности работников за конкретный период, ознакомления с предъявленными документами, посещения открытых занятий (у тренеров-преподавателей, тренеров) и использования других материалов и информации по работникам.

4.2. По результатам оценки экспертная комиссия определяет количество набранных каждым работником баллов для установления надбавки за эффективность работы.

4.3. Установленное членами экспертной комиссии количество баллов работникам Учреждения направляется на утверждение директору Учреждения в течение одного рабочего дня.

5. Права и обязанности экспертной комиссии

5.1. Участники экспертной комиссии имеют право:

- запрашивать необходимую информацию и материалы для осуществления объективной оценки труда работников в пределах компетенции экспертной комиссии;
- вносить предложения о составе экспертной комиссии;
- вносить предложение о созыве внеочередного заседания экспертной комиссии.

5.2. Участники экспертной комиссии обязаны:

- принимать участие в заседаниях экспертной комиссии;
- быть объективными при рассмотрении материалов и принятии решений.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вводится в действие с «01» октября 2017 года.